

Quick Check: Ist Ihr Unternehmen auf den demographischen Wandel vorbereitet?

- (1) Ist Ihnen bekannt, welche Belegschaftsgruppen wann aus welchen Gründen in Pension gehen?
- (2) Haben Sie sich damit auseinandergesetzt, welche Auswirkungen eine Verschiebung des Renteneintrittsalters auf die Arbeits- und Leistungsfähigkeit Ihrer Belegschaft haben wird?
- (3) Kennen Sie die Auswirkungen der demographischen Entwicklung auf Ihre internen sozialen Systeme und Ihre Personalplanung?
- (4) Haben Sie untersucht, inwieweit sich die demographische Entwicklung in den verschiedenen Regionen oder Ländern, in denen Sie tätig sind, unterscheidet und welche Auswirkungen dies auf Ihre Nachwuchssituation hat?
- (5) Gibt es in Ihrem Unternehmen ausgesprochene oder unausgesprochene Altersgrenzen für Personalentwicklungs- und Qualifizierungsmaßnahmen?
- (6) Gibt es systematische Maßnahmen, um die körperliche und geistige Fitness älterer Mitarbeiter zu erhalten?
- (7) Gibt es systematische Analysen und Maßnahmen, um schon in jüngeren Jahren einem späteren Verschleiß und Abfall der Leistungsfähigkeit entgegenzuwirken?
- (8) Gibt es in Ihrem Unternehmen Arbeitsformen, die die besonderen Stärken älterer Mitarbeiter aufgreifen und ihrer veränderten Lebensplanung entgegenkommen?
- (9) Haben Sie untersucht, inwieweit die demographische Entwicklung für Ihr Unternehmen zu Rekrutierungsproblemen und Fachkräftemangel führen kann?
- (10) Haben Sie sich systematisch mit der Rekrutierung alternativer Nachwuchspotenziale beschäftigt und mit der Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen für diese?