

Quick-Check:
Wie fit ist Ihr Personalbereich?

- (1) Kann die Personalfunktion bei wichtigen unternehmerischen Weichenstellungen sowie bei den Prozessen der Unternehmensplanung einen wertschöpfenden Beitrag zur Meinungsbildung leisten?
- (2) Wissen die Mitarbeiter der Personalfunktion, wie das Geschäft hinsichtlich Wettbewerbern, Kunden, Produkten, Technologien etc. funktioniert?
- (3) Spiegelt die Personalfunktion hinsichtlich Organisation, Kompetenz, Prozessen und Themen die Internationalität der Belegschaft und der geschäftlichen Aktivitäten Ihres Unternehmens wider?
- (4) Werden regelmäßig Erhebungen, Vergleiche und Risikobewertungen zu zentralen Kenngrößen wie Arbeitgeberattraktivität, Gehaltsstrukturen, Potenzialsituation etc. durchgeführt?
- (5) Gibt es aus der Strategie abgeleitete Ziel- und Kenngrößen, mit Hilfe derer man den Erfolg der Personalarbeit messen kann?
- (6) Verfügt Ihre Personalfunktion über die Kompetenz, unternehmerische Veränderungsprozesse zu begleiten und zu unterstützen?
- (7) Kennt und nutzt Ihre Personalfunktion die gesamte Palette möglicher Instrumente zur Steigerung der Flexibilität und zur Optimierung der Arbeitskosten?
- (8) Gibt es in Ihrem Unternehmen definierte und regelmäßig durchgeführte Prozesse zur Gewinnung, Identifizierung und Entwicklung von Talenten und Potenzialträgern?
- (9) Werden in Ihrem Unternehmen die unternehmerischen Ziele sowie der angestrebte Beitrag des Einzelnen zu diesen Zielen transparent gemacht und incentiviert?
- (10) Sind die administrativen Dienstleistungen der Personalarbeit durch Bündelung oder Outsourcing sowie durch elektronische Prozesse effizient organisiert?